

Alain Gauthier
Core Leadership Development

**REALISER L'UNITE D'ACTION D'UNE EQUIPE
AUTOUR D'UNE VISION ET DE VALEURS PARTAGEES**

Un Séminaire de Deux Jours pour une Equipe de Direction

Objectifs

Le séminaire "Vision et Unité d'Action" a trois principaux objectifs :

- Réaliser l'unité d'action de l'équipe autour d'une vision et de valeurs partagées, à partir d'une clarification de la vision et des valeurs personnelles de chacun des participants et d'une évaluation lucide et commune de la réalité présente
- Définir des objectifs prioritaires pour l'équipe, engageant la responsabilité de chacun et permettant de combler l'écart entre réalité et vision
- Accroître la capacité de l'équipe à traduire les objectifs retenus en thèmes mobilisateurs pour l'ensemble des parties prenantes et à transformer les efforts individuels en résultats collectifs exceptionnels.

Résultats Attendus

- Une formulation commune des valeurs et d'une première vision partagées
- Des objectifs prioritaires engageant chacun des membres de l'équipe
- Une clarification des rôles et responsabilités individuels pour l'accomplissement de ces objectifs
- Des règles du jeu permettant de mieux travailler en équipe
- Les prochaines étapes permettant d'impliquer les autres parties prenantes dans l'approfondissement et la réalisation de la vision.

Déroulement

Première Journée

- 8h00
 - Accueil, objectifs et déroulement prévu du séminaire
 - Introductions et attentes individuelles
 - Caractéristiques des équipes à forte unité d'action
 - Facteurs favorisant le développement et l'apprentissage individuels et en équipe
- 10h00
 - Clarification et partage en petits groupes des valeurs et de la vision personnelle de chacun
 - Clarification des relations de travail souhaitées par chacun
- 12h00
 - Déjeuner et détente
- 14h00
 - Développement d'une vision partagée pour l'an 200_ du point de vue des principales parties prenantes (clients internes et externes, fournisseurs, Présidence, équipe, etc.)
- 17h00
 - Evaluation des aspects correspondants de la réalité présente
 - Mise en évidence des principaux écarts entre vision et réalité
- 19h30
 - Dîner

Deuxième journée

- 8h00
 - Développement d'objectifs prioritaires pour l'équipe permettant de combler les principaux écarts entre vision et réalité présente
- 9h30
 - Clarification des rôles de chacun des membres de l'équipe pour chacune des priorités retenues
- 11h00
 - Elaboration de règles du jeu pour le travail en équipe
- 12h00
 - Déjeuner et détente
- 14h00
 - Examen des autres possibilités d'amélioration de l'unité d'action de l'équipe
- 15h30
 - Définition des prochaines étapes permettant à l'équipe de tenir ses engagements et d'impliquer les autres parties prenantes
- 16h30
 - Evaluation du séminaire par rapport aux objectifs et aux attentes individuelles

17h00- Fin du séminaire.