

Alain Gauthier

Core Leadership Development

Alain Gauthier centre actuellement son activité de consultant, d'animateur, d'éducateur et de coach sur le développement des leaders et des équipes dirigeantes comme préalable à un changement profond et durable de leur organisation. Diplômé d'H.E.C. et M.B.A. Stanford, il a servi depuis plus de 40 ans une grande variété d'organisations en Europe, aux Etats Unis et au Japon. Il a d'abord travaillé comme consultant chez McKinsey en Europe, puis comme associé d'une firme de conseil parisienne. Il est actuellement Executive Director de Core Leadership Development à Oakland, Californie. Il a progressivement élargi son expérience du management stratégique et du changement d'organisation au développement du leadership, de la pratique du partenariat, des équipes et des réseaux. Avant son implantation en Californie début 1986, il a été directeur général d'une société d'édition internationale, professeur de politique générale et responsable de recherche au Groupe EM Lyon.

Depuis près de vingt ans, Alain Gauthier concentre ses activités de conseil, de coaching et d'animation de séminaires sur de nouvelles approches du développement du leadership et de l'apprenance organisationnelle, telles que:

- stimuler l'élaboration d'une vision comme préalable à la mise en oeuvre de stratégies innovantes, à l'unité d'action en équipe et à l'implication d'une partie croissante du personnel;
- clarifier et faire vivre des valeurs partagées dans l'organisation, tout en reconnaissant la richesse des différences individuelles;
- procéder en équipe à un examen lucide et systémique de la réalité ainsi qu'à la remise en cause des schémas mentaux, et mettre en place des structures souples canalisant les énergies vers la réalisation de performances collectives exceptionnelles;
- développer un leadership créatif à tous les niveaux qui permette aux membres de l'entreprise de renouveler leurs modes de pensée et de fonctionnement, et d'apprendre en permanence, face à l'incertitude et la complexité ;
- adopter une approche du développement des leaders et de l'organisation qui permette d'accélérer la maturité des dirigeants et d'accroître le capital humain.

Alain Gauthier anime actuellement aux Etats-Unis et en Europe des sessions interentreprises telles que *Fondements du Leadership* ainsi que des séminaires sur mesure tels que *Vision et Unité d'Action*, déjà suivis par plus d'une centaine d'équipes de direction dont plus d'une cinquantaine en Europe. Dans les deux cas, la démarche inclut une clarification préalable par chacun de sa vision et de ses valeurs personnelles, ainsi qu'une prise de conscience des cartes mentales et comportements personnels et collectifs qui limitent la capacité créatrice et la synergie en équipe; elle permet également d'explorer la complémentarité entre approches intuitive et rationnelle dans la découverte de la vision et la compréhension d'une réalité complexe.

Parmi ses clients figurent des groupes internationaux comme ABB, CarnaudMetalbox, EADS, EDF-GDF, Nissan, Schneider Electric, Royal Dutch Shell et Sony, ainsi que plusieurs cabinets de conseil internationaux, d'autres entreprises de service, des établissements hospitaliers, des instituts d'enseignement et des associations de chefs d'entreprise. Au cours des quatre dernières années, il a conçu et animé des ateliers d'entraînement au partenariat et au leadership collectif dans une vingtaine de pays en voie de développement, pour le compte d'une fondation mondiale pour l'amélioration de la nutrition ainsi que plusieurs Agences des Nations Unies. Les équipes correspondantes incluent des représentants des secteurs public et privé, de la société civile et des partenaires de développement internationaux. Il a contribué à la mise au point du *Guide du Partenariat* avec l'International Business Leaders Forum du Prince de Galles.

Alain Gauthier a adapté en français les trois livres de Peter Senge *La Cinquième Discipline*, *Le Guide de Terrain* et *La Danse du Changement*, publiés aux Editions First. Il est également coauteur de trois ouvrages collectifs en anglais sur le thème du rôle du leadership dans la transformation organisationnelle et sociétale. Il intervient comme professeur à l'Ecole Nationale des Ponts et Chaussées (Cycle Management International et MBA), et a enseigné au CRC, au CEDEP et à l'université John F. Kennedy en Californie. Il est membre-fondateur de la Society for Organizational Learning (SoL) aux Etats-Unis, co-animateur du Global SoL Network, co-fondateur de SoL France et de Bay Area SoL, et consacre environ 50% de son temps à ses activités hors des Etats Unis.

Core Leadership Development

One Fernhoff Court, Oakland, CA 94619, USA
Tél. 510 530-5500 Fax 510 530-5510
Email: alain@coreleadership.com

34, rue Auguste Bailly, F 92600 Asnières
Tél. +33 6 86 10 65 28
www.coreleadership.com